

Elcos S.r.l. è un'azienda leader nel settore delle ristrutturazioni e degli impianti tecnologici, attiva con successo dal 2004. Fondata sulla solida esperienza del suo amministratore, operativo nel settore dal 1982, Elcos si distingue per la progettazione, realizzazione e manutenzione di edifici e impianti elettrici in ambito industriale, terziario e civile. La capacità di gestire ogni fase progettuale, dalla pianificazione alla consegna, ha consentito all'azienda di costruire un rapporto di fiducia con clienti di primaria importanza.

Nel corso della sua storia, ELCOS ha ricevuto importanti riconoscimenti, come il "Premio Progresso" conferito al fondatore nel 1993 per il suo contributo alle infrastrutture strategiche italiane. Questo traguardo ha segnato l'inizio di un percorso di innovazione continua, che ha portato Elcos a implementare tecnologie avanzate per affrontare progetti complessi commissionati da partner prestigiosi.

Grazie a un approccio integrato e orientato alla qualità, l'azienda opera con un organico altamente qualificato e motivato, sostenuto da collaboratori interni e consulenti specializzati in ambito gestionale, legale e fiscale. La formazione continua e la valorizzazione delle competenze del personale sono alla base dell'eccellenza operativa di Elcos, garantendo la soddisfazione dei clienti e il rispetto dei più alti standard di sicurezza, sostenibilità e responsabilità sociale.

La Direzione di ELCOS individua come fondamentali per lo sviluppo sostenibile e responsabile del proprio business i seguenti obiettivi:

- **Qualità dei processi e servizi:** garantire l'eccellenza dei processi aziendali e dei servizi offerti, assicurando la piena soddisfazione dei clienti.
- **Coinvolgimento degli stakeholder:** promuovere la soddisfazione di tutte le parti interessate attraverso una gestione trasparente dei conflitti di interesse e un efficace sistema di prevenzione di frodi e corruzione.
- **Selezione di partner qualificati:** adottare criteri rigorosi di qualifica e Due Diligence nella scelta di collaboratori e partner strategici.
- **Tutela ambientale:** valorizzare e proteggere l'ambiente e gli ecosistemi attraverso un approccio responsabile e sostenibile.
- **Gestione dei rifiuti:** minimizzare la produzione di rifiuti e promuovere la raccolta differenziata.
- **Salute e sicurezza:** salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori, prevenendo rischi e promuovendo il benessere nei luoghi di lavoro.
- **Parità di genere e inclusione:** garantire pari opportunità, eliminare ogni forma di discriminazione e valorizzare la diversità come risorsa strategica per l'azienda.
- **Diversità e inclusione:** creare un ambiente lavorativo equo, rispettoso e inclusivo, in cui ogni individuo possa esprimere al meglio le proprie potenzialità, contribuendo al successo aziendale.
- **Valori aziendali:** consolidare un ambiente lavorativo sano e costruttivo, basato sul rispetto e sulla promozione dei valori fondamentali.
- **Supporto reciproco:** incoraggiare la solidarietà interna, offrendo supporto ai colleghi per favorirne la crescita personale e professionale.
- **Responsabilità sociale:** promuovere una filiera responsabile, che integri principi etici e sostenibili in ogni fase delle attività aziendali.
- **Sostenibilità delle attività:** garantire che tutte le operazioni aziendali rispettino principi di sostenibilità economica, sociale e ambientale.
- **Prevenzione e protezione:** adottare misure preventive per evitare infortuni, incidenti e impatti negativi sull'ambiente.

- **Prevenzione della corruzione:** implementare politiche e pratiche rigorose per contrastare ogni forma di corruzione, garantendo trasparenza e integrità in tutte le attività aziendali.
- **Conformità normativa:** rispettare le leggi e i regolamenti applicabili, implementando le migliori pratiche di settore.

Al fine di garantire il raggiungimento di tali obiettivi, ELCOS ha scelto di dotarsi e di certificare un Sistema di Gestione Integrato in conformità alle seguenti norme:

- ISO 9001:2015 (Qualità)
- ISO 14001:2015 (Ambiente)
- ISO 45001:2018 (Sicurezza)
- SA 8000:2016 (Responsabilità Sociale)
- UNI/PdR 125:2022 (Parità di Genere)
- ISO 30415:2021 (Diversità & Inclusione)
- ISO 37001:2016 (Prevenzione Corruzione)

La Direzione di **ELCOS** si impegna concretamente e formalmente a perseguire i seguenti obiettivi:

#### QUALITÀ'

- Acquisire e fidelizzare clienti;
- Ottenere e monitorare la Soddisfazione del Cliente comprendendone le necessità e pianificando le proprie attività per soddisfarle appieno;
- Pianificare, controllare e migliorare costantemente i propri processi attivando al meglio le risorse;
- Comunicare l'importanza del SGI e coinvolgere attivamente tutte le parti interessate, coordinandole e sostenendole;
- Promuovere lo sviluppo delle professionalità interne e selezionare con attenzione le collaborazioni esterne al fine di persone competenti e motivate;
- Miglioramento continuo delle prestazioni del proprio Sistema di Gestione Integrato.

#### SICUREZZA E AMBIENTE

- Prevenire l'inquinamento e minimizzare i rischi ambientali e di salute e sicurezza dei lavoratori correlati ad attività e servizi attraverso valutazioni preventive:
  - degli aspetti ambientali (acqua, aria, suolo e sottosuolo, ecc.),
  - del contesto sociale del territorio in cui siamo e in cui operiamo,
  - delle risorse utilizzate e delle possibili emissioni ed interazioni derivanti dalla erogazione del servizio;
  - monitoraggio continuo degli aspetti valutati significativi;
- Valutazione delle migliori tecnologie disponibili ed economicamente praticabili al fine di prevenire e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza e gli impatti ambientali;
- Valutazione di tutte le possibili emergenze e adozione di adeguati piani di risposta in sintonia con le autorità preposte al controllo;
- Coinvolgimento del personale attraverso la definizione dei ruoli ed i rapporti fra le singole funzioni, sensibilizzandoli nei confronti delle problematiche ambientali e di sicurezza;
- Consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori;

- Miglioramento dei rapporti con i fornitori di prodotti e servizi che hanno una qualunque influenza (diretta e indiretta) sul prodotto, sull'ambiente e sulla sicurezza attraverso un'opportuna qualifica e il monitoraggio delle prestazioni da essi rese;

## **RESPONSABILITÀ SOCIALE**

- Analizzare e identificare le possibili situazioni arrecanti danni alle parti interessate mettendo in atto azioni di mitigazione e assumendosi le proprie responsabilità sull'eventuale accadimento evitando il ripetersi di tali fatti;
- Garantire il principio di trasparenza aziendale comunicando in modo diretto e chiaro a tutte le parti interessate il proprio impegno, le politiche, i rischi e le azioni intraprese per il loro abbattimento sulla Responsabilità sociale;
- Adottare a tutti i livelli dell'organizzazione il codice etico aziendale, comprendendo anche tutta la filiera di approvvigionamento;
- Prestare attenzione alle aspettative delle parti interessate
- Rispettare i principi della Carta di diritti fondamentali dell'Unione europea e di tutte le norme e regolamenti applicabili;
- Rispettare le norme comportamentali etiche internazionali monitorando che non vengano effettuate azioni di illegalità da parte di aziende terze collegate all'organizzazione;
- Rispettare i principi della Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo.
- Garantire il rispetto dei seguenti requisiti, sia relativamente all'ambiente di lavoro interno, che relativamente alla catena di fornitura:

### **LAVORO INFANTILE E MINORILE**

- Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile, e minorile in genere, nel ciclo produttivo
- Protezione dei giovani lavoratori
- Limitazione delle mansioni per i giovani lavoratori
- Garanzia di accesso all'istruzione
- Monitoraggio continuo della filiera
- Trasparenza nella comunicazione

### **LAVORO FORZATO E OBBLIGATO**

- Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto
- Divieto di impiego di personale contro la propria volontà e di ricorso ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni

### **SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

- Diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro
- Disponibilità di un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato
- Implementazione di un sistema di Gestione della Sicurezza per valutare e prevenire adeguatamente tutti i rischi connessi all'attività lavorativa

### **LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

- Rispetto del diritto di libertà sindacale e promozione della contrattazione collettiva
- Libertà di elezione di rappresentanti sindacali e di iscrizione ai sindacati

#### **ORARIO DI LAVORO E RETRIBUZIONE**

- Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto
- Garanzia del riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia più che sufficiente ad assicurare una vita dignitosa a tutta la famiglia
- Diritto a ricevere chiarimenti in merito alla composizione delle voci costituenti la busta paga rivolgendosi al Responsabile delle risorse umane e/o al consulente del lavoro.

#### **PRATICHE DISCIPLINARI**

- Garanzia di applicazione proporzionata alla gravità del comportamento scorretto dei provvedimenti disciplinari secondo quanto stabilito dalla legge.
- I provvedimenti disciplinari non comprenderanno mai forme di coercizione fisica, psicologica o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone.

#### **PARITÀ DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE**

- Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione
- Divieto di qualsiasi forma di discriminazione, quale l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale

#### **SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE**

- Monitoraggio e miglioramento continuo

I Lavoratori e le parti interessate hanno a disposizione i seguenti strumenti per segnalare casi di violazione dei principi di Responsabilità sociale di cui il Social Performance Team non sia già a conoscenza:

- informare il Rappresentante dei Lavoratori per la Responsabilità Sociale;
- informare il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato;
- inviare una e-mail all'indirizzo: [segnalazioni@elcositalia.it](mailto:segnalazioni@elcositalia.it)
- modalità di segnalazione anonima come previste dalla procedura P-SGI "Segnalazioni e reclami"
- inviare una segnalazione o reclamo all'ente di certificazione **in caso di mancato riscontro da parte della segnalazione precedentemente inviata alle funzioni preposte di ELCOS:**

#### **Organismo di Certificazione ai seguenti riferimenti:**

<b>Si CERT Sagl</b> Tel.800.98.38.73 reclamisa8000@sicert.net Website: <a href="https://sicert.net/segnalazioni">https://sicert.net/segnalazioni</a>	c/o Strada Statale 18, 119/121 84047 Capaccio-Paestum (SA)
---	--

#### **Ente di Accreditamento ai seguenti riferimenti:**

<b>SAAS</b> E-mail: <a href="mailto:saas@saasaccreditation.org">saas@saasaccreditation.org</a> Phone: +1-212-391-2106 ext 223, extension 204	c/o 15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036 USA
--	---

L'attenzione con la quale ELCOS concentra i propri impegni, affinché il proprio SGI soddisfi anche i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2024-2026 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica integrata, sono relative ai temi del Piano strategico anno 2024-2026:

- **Selezione ed Assunzione (Recruitment):**
  - Garantire un processo di selezione equo e trasparente, che promuova la diversità e l'inclusione.
  - Implementare pratiche di assunzione che assicurino pari opportunità per tutti i candidati, indipendentemente dal genere.
- **Gestione della Carriera:**
  - Promuovere lo sviluppo professionale e la progressione di carriera per tutti i dipendenti, con particolare attenzione alla parità di genere.
  - Offrire programmi di mentoring e formazione per sostenere la crescita e lo sviluppo delle competenze.
- **Equità Salariale:**
  - Monitorare e garantire l'equità salariale tra dipendenti di genere diverso con pari qualifiche e responsabilità.
  - Condurre regolarmente analisi retributive per identificare e correggere eventuali disparità.
- **Genitorialità e Cura:**
  - Implementare politiche di supporto alla genitorialità, come congedi parentali e flessibilità lavorativa.
  - Fornire risorse e supporto per bilanciare le responsabilità familiari e lavorative.
- **Conciliazione dei Tempi Vita-Lavoro (Work-Life Balance):**
  - Promuovere un equilibrio sano tra vita professionale e personale attraverso politiche di lavoro flessibile.
  - Offrire opzioni di orari flessibili per soddisfare le esigenze individuali dei dipendenti.
- **Attività di Prevenzione di Ogni Forma di Abuso:**
  - Implementare misure preventive contro ogni forma di abuso fisico, verbale e digitale sul luogo di lavoro.
  - Stabilire procedure chiare per la segnalazione e la gestione delle molestie, garantendo la protezione e il supporto alle vittime.

## DIVERSITÀ E INCLUSIONE

ELCOS valorizza il proprio personale e promuove il benessere psicofisico, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità e delle regole comportamentali. La politica di Diversità e Inclusione (D&I) mira a creare un ambiente collaborativo, aperto al contributo di tutti i dipendenti, per aumentare la fiducia nei confronti dell'azienda e della società. L'obiettivo è promuovere la diversità in tutte le sue forme per generare valore e ottenere un vantaggio competitivo.

ELCOS si impegna a rispettare le normative vigenti e gli standard internazionali, sostenendo i principi dell'Agenda 2030, del Global Compact delle Nazioni Unite, e delle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro. La diversità è vista come un valore da proteggere e incentivare mediante azioni concrete, inclusione e valorizzazione delle differenze.

In particolare, ELCOS si concentra sulla parità di genere, attuando percorsi di selezione equi, formazione per le donne e iniziative per superare stereotipi. Promuove anche la leadership femminile e garantisce una rappresentanza equilibrata nei panel di eventi. Inoltre, l'azienda combatte la violenza di genere attraverso sensibilizzazione e misure di protezione.

ELCOS riconosce il valore della **diversità generazionale** come opportunità di innovazione e apprendimento reciproco. Implementa politiche per favorire la cooperazione tra generazioni e promuove una cultura aziendale inclusiva.

Per quanto riguarda le **diversità di abilità**, ELCOS adotta misure per garantire l'accessibilità e l'integrazione delle persone con disabilità, valorizzando le loro capacità e promuovendo una cultura inclusiva.

In merito alla **diversità culturale**, ELCOS si impegna a combattere ogni forma di discriminazione e a creare un ambiente di lavoro rispettoso delle differenze. La formazione è fondamentale per affrontare le disuguaglianze e favorire un clima di inclusione.

ELCOS integra le politiche di D&I nella propria Responsabilità Sociale, monitorando e rendicontando le azioni intraprese. Il management gioca un ruolo cruciale nel garantire un ambiente inclusivo, mentre le Risorse Umane assicurano che le politiche di inclusione siano attuate a tutti i livelli.

Infine, ELCOS collabora con attori esterni per promuovere una cultura inclusiva, impegnandosi a rispettare i principi di D&I in tutte le relazioni con stakeholder e fornitori. Un comitato di D&I è stato costituito per gestire e monitorare le iniziative in questo ambito, con report annuali pubblicati sul sito aziendale.

## PREVENZIONE CORRUZIONE

ELCOS vieta di:

- Promettere, offrire, pagare, autorizzare qualcuno a dare e/o pagare, direttamente e/o indirettamente, un vantaggio economico o altre utilità ad un Pubblico Ufficiale o ad un privato (corruzione attiva);
- accettare la richiesta da, o sollecitazioni da, o autorizzare qualcuno ad accettare o sollecitare, direttamente o indirettamente, un vantaggio economico o altre utilità da chiunque (corruzione passiva) quando l'intenzione sia di:
  - indurre un Pubblico Ufficiale o un privato, a esercitare in maniera impropria qualsiasi funzione di natura pubblica;
  - influenzare un atto ufficiale (o una omissione) da parte di un Pubblico Ufficiale o qualsiasi decisione in violazione di un dovere d'ufficio anche da parte di soggetti privati;
  - influenzare o compensare un Pubblico Ufficiale o un privato per un atto del suo ufficio;

- ottenere, assicurarsi o mantenere un business o un ingiusto vantaggio in relazione alle attività d'impresa; o in ogni caso, violare le leggi applicabili;

In conformità al sistema organizzativo aziendale ed in riferimento al contesto in cui opera, ELCOS si impegna a:

- Rispettare rigorosamente la legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, sia in Italia che in qualsiasi Paese dove ci si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, dei soci in affari e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo di ELCOS;
- vietare e contrastare comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- Ridurre/minimizzare i rischi di corruzione analizzando il contesto, individuando e attuando delle azioni preventive idonee.
- Rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione da parte di tutte le parti interessate;
- Sensibilizzare tutti i soci in affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con gli obiettivi dell'organizzazione;
- Prevedere delle procedure di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, assicurando l'anonimato dei segnalatori e la gestione immediata della segnalazione attraverso opportune indagini e analisi;
- Perseguire qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione mediante l'applicazione del sistema sanzionatorio dell'organizzazione;
- Designare una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza nell'incarico;

La presente Politica è diffusa a tutte le parti interessate accedendo al sito internet [www.elcositalia.it](http://www.elcositalia.it) ed è resa nota a tutto il personale attraverso attività di sensibilizzazione, formazione e riunioni informative, o quant' altro si rilevi idoneo per la completa comprensione e applicazione, in modo tale da coinvolgere tutti gli stakeholder, accrescendo allo stesso tempo il livello di consapevolezza e conoscenza.

La Direzione rivaluta la propria Politica aziendale almeno una volta l'anno in sede di Riesame della Direzione e, in funzione dei risultati conseguiti

La Direzione chiede il contributo personale di ognuno all'interno della propria funzione in Azienda, per assicurare il successo della Politica della Sistema di Gestione Integrato.

Monterotondo, 03.01.2025

**La Direzione**

*Marcello Franchi*